

ПРОТОКОЛ

От заседание на комисия за разглеждане, оценка и класиране на подадените оферти за участие в открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Обслужване на работниците и служителите на „Български пощи“ ЕАД от служба по трудова медицина”

Днес 16.01.2017 г. в 14:30 часа, в зала 212, в сградата на Централно управление на „Български пощи“ ЕАД, с адрес: София 1700, ул. „Академик Стефан Младенов“ № 1 бл.31, в изпълнение на Решение № 866/27.10.2016г. на КЗК и в изпълнение на Заповед № РД-15-2/10.01.2017 г. на Главния изпълнителен директор на „Български пощи“ ЕАД за разглеждане, оценяване и класиране на постъпилите оферти за участие в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Обслужване на работниците и служителите на „Български пощи“ ЕАД от служба по трудова медицина”, на основание §18 от ЗОП и чл.34, ал.1 (отм.) от ЗОП започна своята работа комисия в състав:

<i>ЗАЛИЧЕНА ВОПЛАЩА</i> <i>чл. 2 от ЗЗПА</i> при и с при и с и и	Правна дейност” т, безопасност и здраве : на човешките ресурси т, безопасност и здраве : на човешките ресурси ” в дирекция „Финанси ейност“ о чл. 35, ал. 3(отм.) от ЗОП за съответствие на обстоятелствата по чл.35, ал. 1 (отм.) от ЗОП.
---	---

В процедурата са подали оферти ЗФ “Здраве“ АД и „Иса – Милениум 3“ ООД. На двамата участника бяха изпратени писма с изх. № ОП-24-36/05.12.2016г. и изх. № ОП-24-37/05.12.2016г. за удължаване на срока на валидност на офертите. Двата участника са удължили срока на валидност на офертите.

Комисията пристъпи към разглеждане и изпълнение на Решение № 866/27.10.2016г. на КЗК. С посоченото решение на КЗК е отменена Заповед № РД-08-295/10.08.2016г. на Главния изпълнителен директор на „Български пощи“ ЕАД за класиране на участниците и определяне на изпълнител по конкретната процедура, като процедурата е върната на етап разглеждане на документите от страна на оценителната комисия, съдържащи се в плик № 2 „Техническо предложение“ от офертите на участниците, съгласно мотивите на посоченото решение.

Съгласно мотивите на посоченото решение, КЗК е констатирила, че офертата на ЗФ“Здраве“АД не отговаря на условията на възложителя. Съгласно изискванията на възложителя, участниците е следвало да представят сертификат за акредитация на органа за контрол от Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“ с обхват микроклимат, изкуствено осветление, шум, вибрации ръка-рамо и цяло-тяло. В офертата на участника е представен сертификат за акредитация, издаден от ИА „Българска служба по акредитация“ с обхват на регистрацията - да се извършва контрол на прах във въздуха на работна среда, изкуствено осветление в работна среда, микроклимат в работна среда. Представена е Заповед № 806/28.06.2013г. от ИА „Българска служба по акредитация“, с която е разширен обхватът на акредитацията до следния обхват: прах във въздуха на работна среда, изкуствено осветление в работна среда, микроклимат в работна среда. Представена е също така декларация от директора на дирекция „Лабораторни изследвания“ при РЗИ Кърджали, с която се дава съгласие за измерване на вибрации от РЗИ Кърджали, която КЗК не е приела като годин документ, доказващ изпълнението на изискването на възложителя. Въз основа на така представените документи, КЗК е приела, че в представените сертификат и заповед липсва обхват вибрации ръка-рамо, цяло тяло, каквото е изискването на възложителя.

На следващо място, КЗК е констатирила, че в техническото предложение на ЗФ“Здраве“АД липсва разписан ред за преглед от хирург-ортопед, каквото всъщност е изискването на възложителя, посочено в техническата спецификация. В т.ІІ от техническата спецификация е посочено, че Службата по трудова медицина следва да извърши наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние на работниците и служителите във връзка с условията на труд при следните специалисти: терапевт, невролог, офталмолог, УНГ и хирург – ортопед. Участникът е представил в офертата си попълнен образец Приложение № 3 „Техническо предложение“, в което участникът е посочил, че ще извършва медицински прегледи от терапевт, офталмолог, невролог, хирург – ортопед, УНГ, ЕКГ, урина, аудиометрия и ПКК. В същото време, е представена таблица-график за периодичност на задължителните профилактични медицински прегледи и изследвания в „Български пощи“ЕАД, както и друга таблица за видовете прегледи и изследвания по професионални групи, в които таблици е записано, че ще се извършват прегледи от терапевт, невролог, офталмолог, УНГ, но не и от хирург-ортопед, каквото е изискването на възложителя, посочено в техническата спецификация. Отделно от таблиците е представено и подробно съдържание и описание на следните периодични медицински прегледи: терапевтичен преглед, неврологичен преглед, офталмологичен преглед, УНГ преглед, като отново липсва предвиден преглед от хирург – ортопед.

КЗК е посочила, че липсата на предвиден медицински преглед от хирург – ортопед в техническото предложение на участника ЗФ“Здраве“АД е основание този участник да бъде отстранен от участие в процедурата на основание чл.69, ал.1, т.3 от ЗОП (отм.), доколкото предложението му не отговаря на изискването на възложителя. Също така, КЗК е посочила, че процедурата следва да се върне на етап разглеждане на техническите предложения на участниците.

В изпълнение на посоченото решение на КЗК № 866/27.10.2016г., комисията пристъпи към разглеждане на офертата на ЗФ“Здраве“АД и констатира следното:

В офертата на участника са представени сертификат за акредитация, издаден от ИА „Българска служба по акредитация“ с обхват на регистрацията - да се извършва контрол на прах във въздуха на работна среда, изкуствено осветление в работна среда, микроклимат в работна среда. Представена е Заповед № 806/28.06.2013г. от ИА „Българска служба по акредитация“, с която е разширен обхватът на акредитацията до следния обхват: прах във въздуха на работна среда, изкуствено осветление в работна среда, микроклимат в работна среда. Представена е също така декларация от директора на дирекция „Лабораторни изследвания“ при РЗИ Кърджали, с която се дава съгласие за измерване на вибрации от РЗИ Кърджали. Същите не отговарят на изискването на възложителя, доколкото участниците е следвало да представят сертификат за акредитация на органа за контрол от Изпълнителна

агенция „Българска служба за акредитация“ с обхват микроклимат, изкуствено осветление, шум, вибрации ръка-рамо и цяло-тяло.

В техническото предложение на участника е представен образец Приложение № 3 „Техническо предложение“, в което участникът е посочил, че ще извършва медицински прегледи от терапевт, офталмолог, невролог, хирург – ортопед, УНГ, ЕКГ, урина, аудиометрия и ПКК. В същото време, е представена таблица-график за периодичност на задължителните профилактични медицински прегледи и изследвания в „Български пощи“ЕАД, както и друга таблица за видовете прегледи и изследвания по професионални групи, в които таблици е записано, че ще се извършват прегледи от терапевт, невролог, офталмолог, УНГ, но не и от хирург-ортопед, каквото е изискването на възложителя, посочено в техническата спецификация. В техническото предложение на участника също така са представени Методични указания за съдържанието на периодичните медицински прегледи на работещите в системата на „Български пощи“ЕАД, като съгласно тях са предвидени профилактични терапевтични прегледи, профилактичен неврологичен преглед и преглед УНГ, като в тях също не е представен преглед от хирург-ортопед.

Въз основа на така направените констатации, комисията приема, че техническото предложение на ЗФ“Здраве“АД не отговаря на изискванията на възложителя, доколкото в него не са посочени извършването на прегледи от хирург-ортопед, съгласно изискването на възложителя. В тази връзка, на основание чл.69, ал.1, т.3 от ЗОП (отм.) комисията отстранява от участие ЗФ“Здраве“АД, доколкото офертата му не отговаря на предварително обявените условия на възложителя.

Комисията пристъпи към разглеждане и оценка на техническото предложение на „Иса – Милениум 3“ ООД. Участникът е представил „Техническо предложение“, което отговаря на изискванията на възложителя. Представени са Единна методика за оценка на професионалния риск, Единна методика за извършване на задължителните периодични медицински прегледи, Единна методика за оценка на здравното състояние на работниците, Методически указания за оценка и управление на стреса на работното място, Методика за организация и извършване на измерванията на факторите на работната среда, свързани с оценката на риска на работното място, Методически указания по прилагане на политика по управление на отсъствията по болест и Единна методика за оценка на риска при ръчна работа с тежести. Участникът е разработил подробни методики за оценка и анализ на здравното състояние на служителите и работниците на „Български пощи“ЕАД, при разработени стандарти за оценка на здравното състояние на работниците. В методиките подробно са идентифицирани рисковете за здравното състояние на работниците и са предложени начини за тяхното преодоляване при спазване на задължителните нормативни изисквания, приложими към предмета на обществената поръчка. Уточнени са изискванията към експертите, като е представена и организация за извършване на медицинските прегледи. В методиките са обхванати всички елементи, които имат значение за правилното идентифициране на рисковете, посочени са мерките за преодоляване на рисковете и извършване на превенция в дългосрочен аспект.

Комисията пристъпи към оценка на офертата на „Иса – Милениум 3“ ООД, съгласно предварително разработената методика за оценка на офертите по критерий „Икономически най-изгодна оферта“.

Съгласно методиката за определяне на комплексната оценка на предложенията, офертите се оценяват съобразно показателите за оценка и тяхната тежест в общата бална оценка:

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ОЦЕНКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЯТА K_i	ТЕЖЕСТ НА ПОКАЗАТЕЛИТЕ A_i	ПРИСЪДЕН БРОЙ ТОЧКИ B_i
K_1 – Обща цена за изпълнение на поръчката	$A_1=60$	$B_1 = C_{min}/C_n$
K_2 - Предоставена собствена методическа база, създадена за обслужване на възложители от подобен мащаб и характер	$A_2= 40$	$B_2 = D_n/D_{max}$

1. Където:
2. K_i - показатели за оценка на офертите
3. A_i - тежест на показателя
4. B_i - брой точки по съответния показател
5. C_n – предлагана цена на участник
6. C_{min} - минимално предложена цена от участниците в процедурата
7. D_n – оценка на комисията в точки за показател K_2 на оценявания участник ($D_n - 0$ до 100). D_{max} – максимална оценка на комисията в точки за показател K_2 . $D_{max}=100$.
8. За всеки показател се дават точки по следната формула: $K_i = A_i * B_i$

Стойностите на всеки от посочените показатели се получават по следния начин:

K_1 - Обща цена за изпълнение на поръчката - представлява съотношението между предложената най-ниска обща цена от участник в процедурата към предлаганата обща цена от оценявания участник, умножено с теглови коефициент **60**.

K_2 -Представена собствена методическа база, създадена за обслужвани Възложители от подобен мащаб и характер - представлява съотношението между експертна оценка в точки на комисията за оценявания участник в процедурата към максималната експертна оценка в точки на комисията за участник, умножено с теглови коефициент **40**. Експертната оценка се получава като сбор между оценката в точки на всеки подпоказател.

Таблица за изчисляване на оценката на подпоказателите на показател K_2 :

ПОДПОКАЗАТЕЛИ ЗА ОЦЕНКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЯТА ПО ПОКАЗАТЕЛ K_2	ТЕЖЕСТ НА ПОДПОКАЗАТЕЛИТЕ $A_{2,i}$	ПРИСЪДЕН БРОЙ ТОЧКИ $B_{2,i}$
$K_{2,1}$ - Методика за извършване оценка на риска с приложени образци на карта за оценка на работното място и карта за оценка на риска	$A_{2,1} = 25$	$B_{2,1} = D_{2,1n}/D_{2,1max}$
$K_{2,2}$ - Методика за извършване на предварителните и задължителните периодични медицински прегледи	$A_{2,2} = 15$	$B_{2,2} = D_{2,2n}/D_{2,2max}$
$K_{2,3}$ - Методика за извършване на анализ на здравното състояние на работещите.	$A_{2,3} = 15$	$B_{2,3} = D_{2,3n}/D_{2,3max}$
$K_{2,4}$ - Методика за извършване оценка на стреса на работното място.	$A_{2,4} = 15$	$B_{2,4} = D_{2,4n}/D_{2,4max}$
$K_{2,5}$ - Методика за организация и извършване на измерванията на факторите на работната среда, свързани с оценката на риска на работното място.	$A_{2,5} = 15$	$B_{2,5} = D_{2,5n}/D_{2,5max}$

K_{2.6} - Други методики по преценка на участника, съгласно дейностите за изпълнение на поръчката, съгласно Техническа спецификация за обслужване на работниците и служителите на „БП“ЕАД от Служба по трудова медицина.	A_{2.6} = 15	B_{2.6} = D_{2.6}n/ D_{2.6}max
---	-----------------------------	--

Където:

K_{2,i} - подпоказатели за оценка на показател **K₂**

A_{2,i} - тежест на подпоказателя

B_{2,i} - брой точки по съответния подпоказател

D_{2,i} n - оценка на комисията в точки за подпоказател **K_{2,i}**, на оценявания участник.

Представява сбор от точките на подпоказателите 1, 2, 3, 4, 5 и 6.

D_{2,i} max - максимална оценка на комисията в точки за подпоказател **K_{2,i}**,

D_{2,i}max = 100.

За всеки подпоказател се дават точки по следната формула:

$$K_{2,i} = A_{2,i} * B_{2,i}$$

Комисията, премина към разглеждане и оценка на представената методика на допуснатия участник, за показател **K₂** - Представена собствена методическа база, създадена за обслужване на Възложители от подобен мащаб и характер, с теглови коефициент **A₂ = 40**, съгласно горепосочените таблици от документацията за участие и изискванията на Възложителя и направи следното временно класиране по показател **K₂**.

ТАБЛИЦА

за оценяване на предложенията за изпълнение на обществената поръчка (плик № 2) по
подпоказателите на показател **K₂**
от методиката за определяне на комплексната оценка

№ по ред	участник
1	2
3	K_{2,1} – Методика за извършване оценка на риска с приложени образци на картата за оценка на работното място и картата за оценка на риска
4	B_{2,1} = D_{2,1}n/D_{2,1}max
5	K_{2,2} – Методика за извършване на предварителните и задължителните периодични медицински прегледи
6	B_{2,2} = D_{2,2}n/D_{2,2}max
7	K_{2,3} – Методика за извършване на анализ на здравното състояние на работещите
8	B_{2,3} = D_{2,3}n/D_{2,3}max
9	K_{2,4} – Методика за извършване оценка на стреса на работното място
10	B_{2,4} = D_{2,4}n/D_{2,4}max
11	K_{2,5} – Методика за организация и извършване на измерванията на факторите на работната среда, свързани с оценката на риска на работното място
12	B_{2,5} = D_{2,5}n/D_{2,5}max
13	K_{2,6} – Други методики по преценка на участника, съгласно дейностите за изпълнение на поръчката, съгласно Техническа спецификация за обслужване на работниците и служителите на „БП“ ЕАД от Служба по трудова медицина
14	B_{2,6} = D_{2,6}n/D_{2,6}max
15	Брой точки за показател K₂
16	Оценка на участниците за показател K₂

1	„ИСА – МИЛЕНИУМ 3“ ООД	100	1	93	1	85	1	75	1	87	1	50	1	100	40
	Максимална оценка на комисията в точки за подпоказател	100		93		85		75		87		50			

Поради обстоятелството, че се оценява само един участник във формулата $V_{2.1} = D_{2.1n} / D_{2.1max} - V_{2.6} = D_{2.6n} / D_{2.6max}$ за шестте подпоказателя по методиката резултатът винаги е 1.

По същия начин при заместване във формулата $K_{2.i} = A_{2.i} * V_{2.i}$, тъй като V е винаги 1, то при заместване във формулата с посочената относителна тежест резултатът е 100 точки:

$$K_{2.i} = 25 \times 1 + 15 \times 1 + 15 \times 1 + 15 \times 1 + 15 \times 1 + 15 \times 1 = 100 \text{ точки.}$$

По показател K_1 , относно оценката на ценовото предложение се прилага следната формула $V_1 = C_{min} / C_n$. Участникът е предложил цена за изпълнение на поръчката в размер на 381 430 лв. При заместване във формулата, резултатът за V_1 е 1. При заместване във формулата $K_1 = A_1 \times V_1$ с относителна тежест на показателя 60, то при заместване във формулата се получава $K_1 = 60 \times 1 = 60$ точки по показател K_1 .

По същия начин по показател K_2 , който се изчислява по формулата $K_2 = A_2 \times V_2$, с относителна тежест на показателя 40 точки, тъй като V_2 се изчислява по формулата $V_2 = D_n / D_{max}$, където резултат е 1, то при заместване във формулата $K_2 = 40 \times 1 = 40$ точки оценка по показател K_2 . При сумиране на показателите K_1 и K_2 (40 + 60) се получава максимален брой точки 100 за оценка на офертата на „Иса Милениум -3“ ООД.

Комисията класира на първо място офертата на „Иса Милениум -3“ ООД с комплексна оценка от 100 точки и на основание чл. 69, ал.1, т.3 от ЗОП (отм.) отстранява от участие офертата на ЗФ“Здраве“АД.

Приложения: Индивидуални таблици с оценките на членовете на комисията по показателите на методиката.

Комисия:

ЗАЛИЧЕНО СЪГЛАСНО

М. 2 от 33 АД

Мотиви за оценяване по Показател К2 по процедура по ЗОП с предмет „Обслужване на работниците и служителите на Български пощи“ ЕАД от Служба по трудова медицина“

Замед. от ГЛ. М. 2 07 23 MD

Критерий/СТМ	„ИСА-МИЛЕНИУМ 3“ООД
К 2.1.	Т.100
1.	Т.35 Представената методика за извършване на оценка на риска е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	Т.25 Идентифицирани и обосноващи са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	Т.10 Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени подробно
4	Т.10 Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката

5	T.10	Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана подробно.
6	T.10	Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.2.	T.90	
1	T.35	Представената методика за извършване на предварителните прегледи е подробна, като с изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко възрази с общата и специфичните цели на поръчката.
2	T.25	Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	T.5	Представен е подходът за изпълнение на поръчката
4	T.10	Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката
5	T.5	Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана .
6	T.10	Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.3	T.85	
1	T.35	

	Представената методика за извършване на анализ на здравното състояние с поддържа, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	T.25 Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	T.10 Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени подробно
4	T.10 Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката
5	T.5 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана.
6	Без оценка Не е представен индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.4.	T.65
1	T.20 Представената методика за извършване на оценка на стреса на работното място е поддържа, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката. Допуснати са съществени неточности при дефинирането на стреса и в частност стрес на работното място.
2	T.10

	Идентифицирани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	T.10
	Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени подробно
4	T.10
	Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката
5	T.5
	Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана .
6	T.10
	Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.5	T.85
1	T.35
	Представената методика за организация и извършване на измерванията на факторите на работната среда е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	T.25
	Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	T.5
	Подходът за изпълнение на поръчката е представен
4	T.5

	Описани са дейностите за изпълнение на поръчката
5	T.5 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана.
6	T.10 Представен с индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.6	T.40
1	T.20 Представени са допълнителни 2 методики, които са пряко свързани и допълнително ще повишат качеството на изпълнение на поръчката, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	T.5 Идентифицирани рисковете за изпълнение на поръчката по някои от предложените допълнителни методики
3	T.5 Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са описани схематично в допълнителната методика
4	T.5 Описани са дейностите за изпълнение на поръчката
5	T.5 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана.
6	без оценка Не е представен индикативен план-график за изпълнение на поръчката.

16.01.2017г.

Мотиви за оценяване по Показател К2 по процедура по ЗОП с предмет „Обслужване на работниците и служителите на Български пощи“ ЕАД от Служба по трудова медицина“

Важно! Общ. м. 2
от 8312

исията, назначен със Заповед на Главен изпълнителен директор на
„Български пощи“ ЕАД

Критерий/ СТМ	„ИСА-МИЛЕНИУМ 3“ООД	
К 2.1.	Г.100	
1.	Г.35	Представената методика за извършване на оценка на риска е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	Г.25	Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	Г.10	Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени подробно
4	Г.10	Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката
5	Г.10	Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана подробно.

6	T.10	Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.2.	T.90	
1	T.35	Представената методика за извършване на предварителните прегледи е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко възрани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	T.25	Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	T.5	Представен е подходът за изпълнение на поръчката
4	T.10	Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката
5	T.5	Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана .
6	T.10	Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.3	T.85	
1	T.35	Представената методика за извършване на анализ на здравното състояние е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко възрани с общата и

	специфичните цели на поръчката.
2	T.25 Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	T.10 Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени подробно
4	T.10 Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката
5	T.5 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана .
6	Без оценка Не е представен индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.4.	T.65
1	T.20 Представената методика за извършване на оценка на стреса на работното място е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко вързани с общата и специфичните цели на поръчката. Допуснати са съществени неточности при дефинирането на стреса и в частност стрес на работното място.
2	T.10 Идентифицирани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	T.10

	Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени подробно
4	T.10 Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката
5	T.5 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана .
6	T.10 Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.5	T.85
1	T.35 Представената методика за организация и извършване на измерванията на факторите на работната среда е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко вързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	T.25 Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	T.5 Подходът за изпълнение на поръчката е представен
4	T.5 Описани са дейностите за изпълнение на поръчката
5	T.5 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана .
6	T.10

	Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.6	T.40
1	T.20 Представени са допълнителни 2 методики, които са пряко свързани и допълнително ще повишат качеството на изпълнение на поръчката, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати, пряко вързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	T.5 Идентифицирани рисковете за изпълнение на поръчката по някои от предложените допълнителни методики
3	T.5 Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са описани схематично в допълнителната методика
4	T.5 Описани са дейностите за изпълнение на поръчката
5	T.5 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана.
6	Без оценка- няма представен индикативен план- график за изпълнението на поръчката

Дата: 16.01.2017г.

30.11.17. 07:51. 21.12

дирекция „Правна дейност“

	Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката, като са представени конкретни мерки за преодоляване на рисковете, включително и разработени стандарти за сътрудничество с възложителя.
5	T.10 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана подробно, като са обхванати всички елементи, които имат значение за изпълнение на посочената методика.
6	T.10 Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.2.	T.100
1	T.35 Представената методика за извършване на предварителните прегледи е подробна, като са обхванати всички елементи, които имат значение за изпълнение на предмета на обществената поръчка. Изразено е обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко вързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	T.25 Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване, като е представена подробна структура на организацията на извършването на профилактичните прегледи, като са очертани основните здравни рискове, начини за тяхното преодоляване и е представена програма за превенция.
3	T.10 Представен е подходът за изпълнение на поръчката, както и ключовите моменти, свързани с неговата реализация, като са обхванати всички структурни елементи, които имат значение за изпълнение на представената методика.
4	T.10 Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката, като са представени стандарти за организация при

	извършване на медицинската дейност.
5	T.10 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана подробно.
6	T.10 Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.3	T. 85
1	T.35 Представената методика за извършване на анализ на здравното състояние е подробна, като е представено подробно описание на начините и елементите, необходими за извършването на анализ на здравното състояние на работниците и служителите. Изразено е обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	T.25 Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване, като са представени методики за оценка на здравното състояние на работниците и служителите.
3	T.10 Представен е подходът за изпълнение на поръчката, както и ключовите моменти, свързани с неговата реализация, като са обхванати всички структурни елементи, които имат значение за изпълнение на представената методика.
4	T.10 Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката.
5	T.5 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана .
6	Без оценка

	Не е представен индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.4.	T.95
1	T.35 Представената методика за извършване на оценка на стреса на работното място е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко възрани с общата и специфичните цели на поръчката. Описани са всички елементи, които имат значение за правилния анализ на предмета на методиката.
2	T.25 Идентифицирани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване, включително като са представени изисквания към експертите и примерни мерки за намаляване на стреса.
3	T.10 Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени подробно.
4	T.10 Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката.
5	T.5 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана, като са представени стандарти за определяне на рисковите фактори на работното място.
6	T.10 Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.5	T.95
1	T.35 Представената методика за извършване на оценка на риска е подробна, като е представен задълбочен анализ на всички

	фактори, при спазване на законовите предпоставки. Представена е програма за изпълнение на предмета на поръчката, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	T.25 Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	T.10 Подходът за изпълнение на поръчката е представен, като са представени ключовите моменти за изпълнение на поръчката.
4	T.5 Описани са дейностите за изпълнение на поръчката
5	T.10 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана подробно, като са представени всички елементи от значение за изпълнение на представената методика.
6	T.10 Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.6	T.40
1	T.35 Представени са допълнителни 2 методики, които са пряко свързани и допълнително ще повишат качеството на изпълнение на поръчката, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	T.25

	Идентифицирани рисковете за изпълнение на поръчката по някои от предложените допълнителни методики, като са предложени стандарти за техния анализ и начини за преодоляване.
3	T.10 Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени.
4	T.5 Описани са дейностите за изпълнение на поръчката.
5	T.5 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана.
6	Без оценка- няма представен индикативен план- график за изпълнението на поръчката

Дата: 16.01.2017г.

Закл. от м. 2
331D

я „Правна дейност“

Мотиви за оценяване по Показател К2 по процедура по ЗОП
с предмет: „Обслужване на работниците и служителите на Български пощи“
ЕАД от Служба по трудова медицина“

Г.

Замит. от п. ч. 2

юр и

3312

Критерий	„ИСА-МИЛЕНИУМ 3“ ООД
К2.1 – Методика за извършване оценка на риска с приложени образци на карта за оценка на работното място и карта за оценка на риска	
Общ сбор на точките по подпоказатели	т.100
2.1.1	т.35 Представената методика за извършване на оценка на риска е подробно разработена. Изразено е обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, обвързани с целите на поръчката.
2.1.2	т.25 Определени и обосновани са рискове за изпълнение на поръчката. Предложени са начини за тяхното управление и преодоляване.
2.1.3	т.10 Подробно са представени подходът и ключовите моменти при изпълнение на поръчката.
2.1.4	т.10 Описани са дейностите, включително и поддейностите за изпълнение на поръчката.
2.1.5	т.10 Предложената организация на работата в максимална степен съответства на целите и задачите по реализиране предмета на поръчката
2.1.6	т.10 Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
К2.2. Методика за извършване на предварителните и задължителните периодични медицински прегледи	
Общ сбор на точките по подпоказатели	т.95

16.01.2017г.

2.2.1	т.35 Представената методика за извършване на предварителните прегледи е подробно разработена. Изразено е обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, обвързани с целите на поръчката.
2.2.2	т.25 Определени и обосновани са рискове за изпълнение на поръчката. Предложени са начини за тяхното управление и преодоляване.
2.2.3	т.10 Подробно са представени подходът и ключовите моменти при изпълнение на поръчката.
2.2.4	т.10 Описани са дейностите, включително и поддейностите за изпълнение на поръчката.
2.2.5	т.5 Описана е организацията на работата за изпълнение на поръчката.
2.2.6	т.10 Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.

К2.3 Методика за извършване на анализ на здравното състояние на работещите

Общ сбор на точките по подпоказатели	Т. 85
2.3.1	т.35 Представената методика за извършване на анализ на здравното състояние е подробно разработена. Изразено е обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, обвързани с целите на поръчката.
2.3.2	т.25 Определени и обосновани са рискове за изпълнение на поръчката. Предложени са начини за тяхното управление и преодоляване.
2.3.3	т.10 Подробно са представени подходът и ключовите моменти при изпълнение на поръчката.
2.3.4	т.10 Описани са дейностите, включително и поддейностите за изпълнение на поръчката.
2.3.5	т.5 Описана е организацията на работата за изпълнение на поръчката.
2.3.6	Няма оценка Не е представен индикативен план-график за изпълнение на поръчката.

16.01.2017г.

К2.4 Методика за извършване оценка на стреса на работното място

Общ сбор на точките по подпоказатели	т.85
2.4.1	т.35 Представената методика за извършване на анализ на здравното състояние е подробно разработена. Изразено е обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, обвързани с целите на поръчката.
2.4.2	т.10 Идентифицирани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
2.4.3	т.10 Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени подробно.
2.4.4	т.10 Описани са дейностите, включително и поддейностите за изпълнение на поръчката.
2.4.5	т.10 Предложената организация на работата в максимална степен съответства на целите и задачите по реализиране предмета на поръчката
2.4.6	т.10 Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.

К2.5 Методика за организация и извършване на измерванията на факторите на работната среда, свързани с оценката на риска на работното място

Общ сбор на точките по подпоказатели	т.85
2.5.1	т.35 Представената методика за извършване на анализ на здравното състояние е подробно разработена. Изразено е обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, обвързани с целите на поръчката.
2.5.2	т.25 Определени и обосновани са рискове за изпълнение на поръчката. Предложени са начини за тяхното управление и преодоляване.
2.5.3	т.5 Представен е само подходът за изпълнение на поръчката.
2.5.4	т.5 Описани са само основните дейности за изпълнение на поръчката
2.5.5	т.5 Описана е организацията на работата за изпълнение на поръчката.

16.01.2017г.

2.5.6	т.10 Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
К2.6 Други методики по преценка на участника, съгласно дейностите за изпълнение на поръчката, съгласно Техническа спецификация за обслужване на работниците и служителите на „БП“ ЕАД от Служба по трудова медицина	
Общ сбор на точките по подпоказатели	т.65
2.6.1	т.35 Представени са допълнително: 2 методики. „Единша методика за оценка на риска при ръчна работа с тежести“ и „Методични указания по прилагане на политиката по управление на отсъствията по болест“, са приложими за дейността на „Български пощи“ ЕАД и биха подпомогнали изпълнението на поръчката. Изразено с обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати, съгласно общата и специфичните цели на поръчката.
2.6.2	т.5 Идентифицирани са рисковете за изпълнение на поръчката по предложените допълнителни методики
2.6.3	т.10 Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са описани подробно в допълнителната методика
2.6.4	т.5 Описани са само основните дейности за изпълнение на поръчката .
2.6.5	т.10 Предложената организация на работата в максимална степен съответства на целите и задачите по реализиране предмета на поръчката
2.6.6	Без оценка Не е представен индикативен план-график за изпълнение на поръчката.

16.01.2017г.

Мотиви за оценяване по Показател **K2** по процедура по ЗОП с предмет „Обслужване на работниците и служителите на „Български пощи“ ЕАД от Служба по трудова медицина“

От Рос

34347

от 7 н. 2

от 33ND

ри

„ИСА-МИЛЕНИУМ 3“ООД

Критерий СТМ	
K 2.1.	т.100
1.	т. 35
	Представената методика за извършване на оценка на риска е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	т. 25
	Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	т. 10
	Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени подробно.
4	т. 10
	Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката.

16.01.2017г.

5	т. 10	Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана подробно.
6	т. 10	Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.2.	т. 90	
1	т. 35	Представената методика за извършване на предварителните прегледи е подробно, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	т. 25	Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	т. 5	Представен е подходът за изпълнение на поръчката
4	т. 10	Описани са дейностите и поддейностите, които ще бъдат извършени във връзка с изпълнението на поръчката.
5	т. 5	Описана е организацията на работата за извършване оценката на риска.
6	т. 10	Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.

№. 01/2015

	специфичните цели на поръчката. Допуснати са съществени неточности при дефинирането на стреса и в частност стрес на работното място.
2	т. 10 Идентифицирани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	т. 10 Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени подробно.
4	т. 10 Описани са дейностите и поддейностите за изпълнение на поръчката.
5	т. 5 Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана.
6	т. 10 Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.5	т. 85
1	т. 35 Представената методика за организация и извършване на измерванията на факторите на работната среда е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	т. 25 Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката, като са предложени начини за тяхното преодоляване.

16.01.2017

K2.3	т. 85	
1	Т.35	Представената методика за извършване на анализ на здравното състояние е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката, като те са обвързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	Т.25	Идентифицирани и обосновани са рисковете за изпълнение на поръчката като са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	т. 10	Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са представени подробно.
4	т. 10	Описани са дейностите и поддейностите които ще бъдат извършени във връзка с изпълнението на поръчката.
5	т. 5	Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана .
6	Без оценка	Не е представен индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.4.	т. 65	
1	Т. 20	Представената методика за извършване на оценка на стреса на работното място е подробна, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката. пряко свързани с общата и

16.01.2017г.

3	т. 5	Подходът за изпълнение на поръчката е представен, но без ключовите моменти
4	т. 5	Описани са дейностите за изпълнение на поръчката.
5	т. 5	Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана.
6	т. 10	Представен е индикативен план-график за изпълнение на поръчката.
K2.6	т. 65	
1	т. 35	Представени са допълнителни две методики, които са пряко свързани и допълнително ще повишат качеството на изпълнение на поръчката, като е изразено обосновано мнение по отношение на целите и очакваните резултати, пряко свързани с общата и специфичните цели на поръчката.
2	т. 10	Идентифицирани рисковете за изпълнение на поръчката по някои от предложените допълнителни методики, без да са обосновани, но са предложени начини за тяхното преодоляване.
3	т. 10	Подходът и ключовите моменти за изпълнение на поръчката са описани подробно.
4	т. 5	Описани са дейностите за изпълнение на поръчката.

16.01.2017г.

5	Т. 5
6	Организацията на работата за извършване на оценката на риска е описана .
	Без оценка
	Не е представен индикативен план-график за изпълнение на поръчката.

16.01.2017.

✓ ✓